



LATAM BUSINESS SCHOOL

In Sync with the World

**NUEVAS FORMAS DE REVISIÓN DE CONTRATOS
COLECTIVOS DE TRABAJO Y CONTRATO LEY**

BASES ECONÓMICAS

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Tipo de cambio promedio (\$/USD)	\$19.2	\$19.7	\$19.7	\$19.9	\$20.3	\$20.7**
Inflación (%)	6.3%	4.8%	2.8%	3.2%	7.4%	4.2%***
Producto Interno Bruto (%)	2.1%	2.2%	-0.2%*	-8.2%*	5.6%*	2.8%****
Salario Mínimo (\$/MXN)	\$80.1	\$88.4	\$102.7	\$123.2	\$141.7	\$172.9

*Cifras estimadas por BANXICO

** Cifras estimadas a marzo 2022 BANXICO.

*** Pronóstico de la media para el cierre del 2022. BANXICO

****Expectativa para 2022. BANXICO



CRECIMIENTO SMG: SEXENIO ACTUAL

Presidente	Año	SALARIO MÍNIMO	
		Incremento anual %	Salario Min. \$ Nuevo
Enrique Peña Nieto	2018	10.39%	\$ 88.36
Andrés Manuel López Obrador	2019	16.21%	\$ 102.68
	2020	20.00%	\$ 123.22
	2021	15.00%	\$ 141.70
	2022	22.00%	\$ 172.87

Nota: Se estima que antes de que finalice este año habrá un incremento en el Salario Mínimo promovido por este gobierno de un 20% a 22%

Durante este sexenio, se creó el salario mínimo fronterizo, el cual de acuerdo con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el poder adquisitivo del salario mínimo en la frontera se ha elevado hasta 160% durante la actual administración.



CREACIÓN DE CONTRATOS ALTERNOS

Son contratos que se implementan en los actuales CCT, donde los trabajadores sindicalizados de nuevo ingreso tienen salarios y prestaciones por debajo de las ya existentes, sobre todo en aquellas prestaciones que pueden hacer la diferencia en los costos de mano de obra, como lo son:

1. AGUINALDOS POR ENCIMA DE LOS TOPES LEGALES)
2. FONDOS DE AHORRO (CON TOPE LEGAL AL 13%)
3. BONOS (QUE NO VAN ACOMPAÑADOS CON PRODUCTIVIDAD)
4. VACACIONES (POR ENCIMA DE LA LEY)
5. FONDOS DE PENSIONES Y JUBILACIONES
6. PRIMAS DE ANTIGÜEDAD POR ENCIMA DE LO ESTIPULADO EN LA LEY.
7. PRIMA DE VACACIONES



CONVERSIÓN CCT: CONDICIONES

Condiciones CCT Base

1. Altos costos de Salario y Prestaciones
2. Prestaciones con sobre costo por encima de lo que establece la LFT
3. Prestaciones que afectan la continuidad operativa y generan sobre costo (Días de descanso, excesivas vacaciones, permisos sindicales.
4. Rigidez en el clausulado que limita la productividad y eficiencia operativa.
5. Clausulado innecesario y redundante
6. Tabulador fijo por oficio o actividad

Condiciones contrato base eficiencia y competitividad

1. Costo competitivo de Salario y Prestaciones.
2. Prestaciones alineadas a marco legal
3. Prestaciones que promueven la continuidad operativa
4. Flexibilidad en clausulado que propicia productividad y eficiencia (pago vinculado a resultados)
5. Clausulado simplificado – Procesos operativos alternos (con revisión periódica)
6. Tabulador por competencias, especialidad o multi tareas (acorde a la realidad del trabajo que promueva el desarrollo del trabajador)



CONVERSIÓN CCT: PREMISAS PARA EL CAMBIO

1. Debe haber condiciones de dialogo, confianza y compromiso entre Empresa – Trabajadores – Sindicato.
2. Parte de una estricta base de cumplimiento a las obligaciones contraídas por las partes.
3. El enfoque de la negociación se basa en el enfoque ganar – ganar.
4. Respeto a lo derechos de los trabajadores activos en el Contrato Base.
5. El personal de nuevo ingreso se contrata en CCT Paralelo.
6. Co existen ambos contratos durante un periodo determinado. El enfoque del trabajo es el mismo (no hay trabajadores de primera y segunda).
7. Demanda mayor efectividad en la gestión de la empresa para asegurar el cumplimiento de las obligaciones de ambos contratos.



CONVERSIÓN CCT: IMPLICACIONES

Con las modificaciones que se llevaron a cabo y que fueron publicadas en el Diario Oficial (Mayo y Junio 2019) existe un apartado que fue modificado el art. 418 Constancia de representatividad, qué lo importante es que se debe contar con las dos terceras partes para obtener la constancia de representatividad y con ello se obtendrá la administración del CL., sin embargo con ello:

- Abre la posibilidad de otros sindicatos para pelear la misma (constancia)
- Inquietud en centros de trabajo por convocatoria pública.
- Este proceso es cada 6 meses.





LATAM BUSINESS SCHOOL

In Sync with the World

¡GRACIAS!